STS

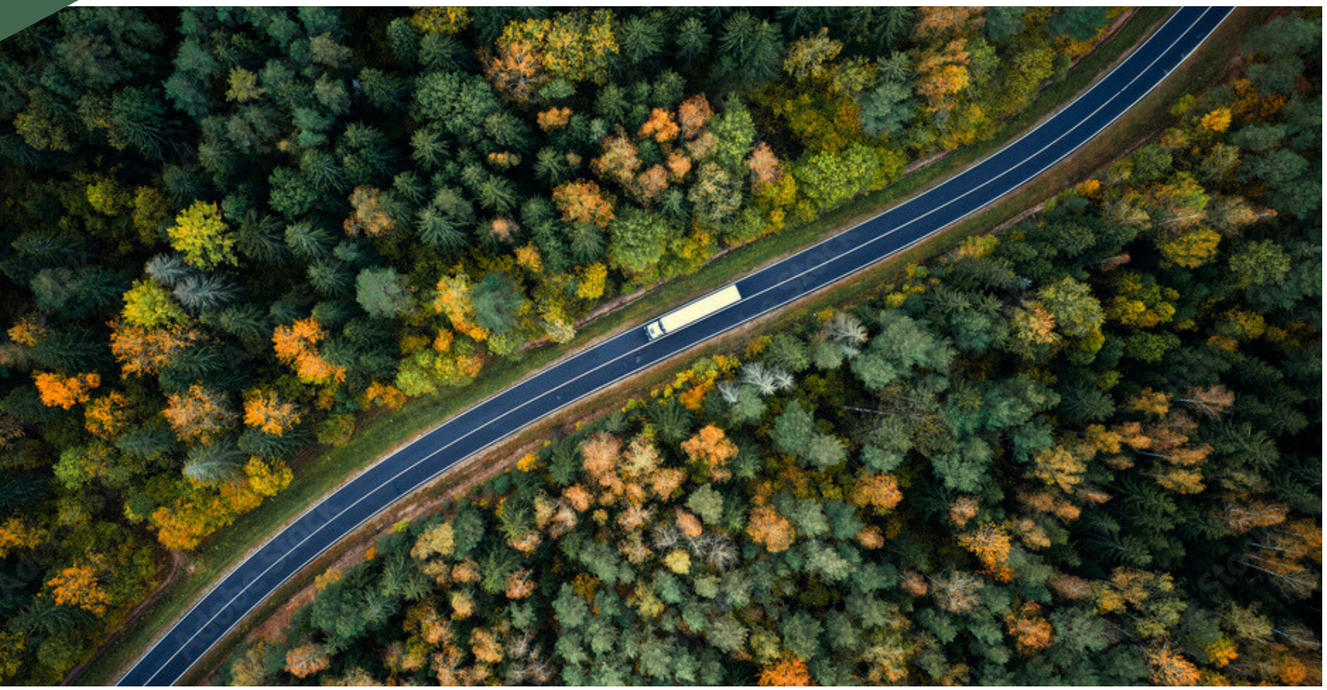
IMPACT REPORT

FÖR FRAMTIDENS VERKSTAD 2023

STS

IMPACT REPORT 2023

INNEHÅLL



01 ORD FRÅN VD:N

02 HÖJDPUNKTER FRÅN ÅRET

03 DET HÄR HANN VI INTE

04 FOKUS FÖR KOMMANDE ÅR

- GRÖNA VERKSTÄDER
- VÅR PERSONAL
- HÅLLBARA AFFÄRER

05 MÖJLIGGÖRARE OCH SAMARBETEN

06 TACK

ORD FRÅN VD:N

”Att dela med oss av våra framsteg och att engagera och inspirera andra är viktigt för oss.”

Det är med lite stolthet jag bläddrar i vår första Impact Report. Att dela våra framsteg och aktiviteter är viktigt för oss. Det handlar inte bara om att informera om våra prestationer utan också om att inspirera och engagera andra att vilja hänga med på vår resa.

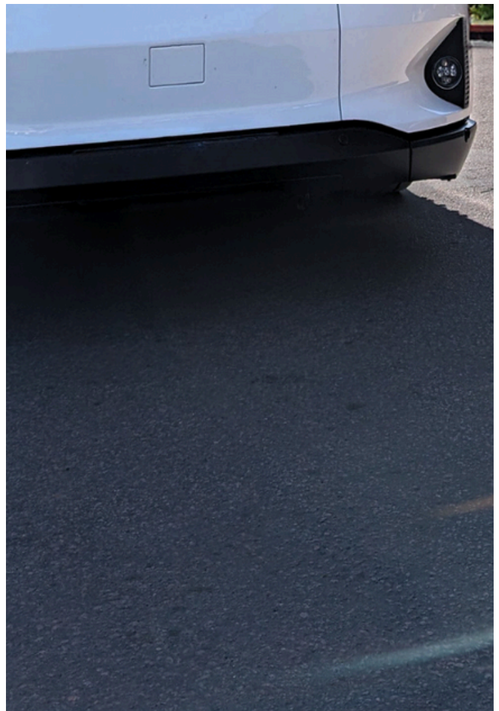
Genom att öppet kommunicera våra hållbarhetsmål och KPI:er visar vi inte bara vår transparens utan även vårt åtagande att vara en pådrivande kraft för förändring inom vår bransch och samhället i stort. Denna Impact Report ger en inblick i våra aktiviteter och framsteg inom våra tre fokusområden: Gröna Verkstäder, Vår Personal och Hållbara Affärer.

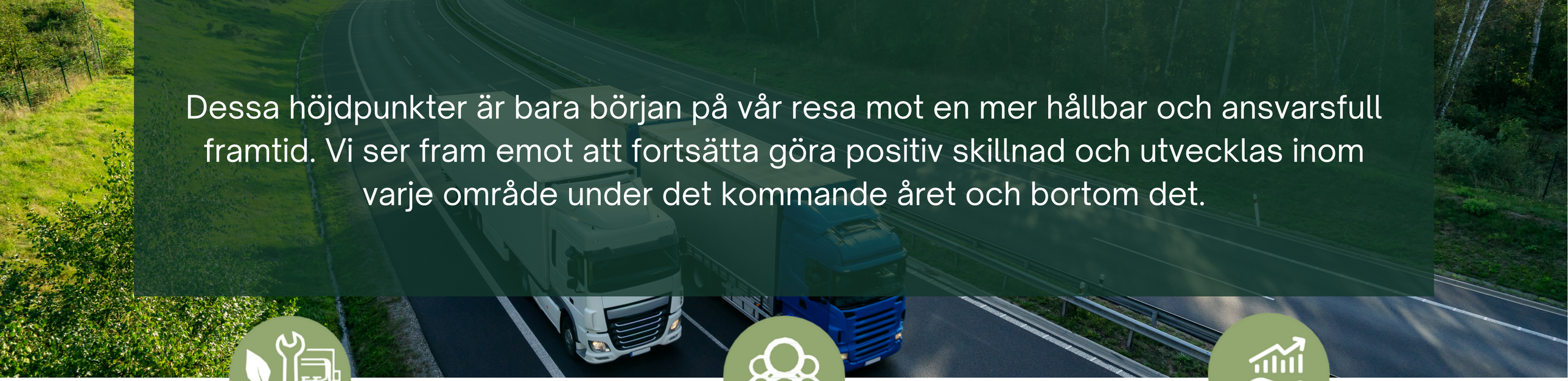
Genom konsekvensbedömningar och berättelser tar vi er med på vår resa mot en mer hållbar värld och illustrerar hur vårt företag aktivt bidrar till en bättre framtid.

HÖJDPUNKTER FRÅN VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Vi är glada att kunna dela med oss av våra framsteg och höjdpunkter från våra fokusområden under det gångna året. En av våra största prestationer var framtagningen av vår hållbarhetsstrategi "Framtidens Verkstad", som har satt ramarna för vårt arbete mot en mer hållbar och ansvarsfull verksamhet. Denna strategi representerar inte bara vår vision för framtiden utan också vårt åtagande att aktivt bidra till en positiv förändring för våra anställda, kunder och samhälle.

Under det senaste året har vi också gjort betydande framsteg inom våra tre huvudfokusområden: Gröna Verkstäder, Vår Personal och Hållbara Affärer. Från att implementera innovativa hållbarhetsinitiativ till att främja en hälsosam arbetsmiljö och att uppmuntra till cirkulärekonomi, har vi tagit konkreta steg mot att förverkliga våra hållbarhetsmål och visioner.





Dessa höjdpunkter är bara början på vår resa mot en mer hållbar och ansvarsfull framtid. Vi ser fram emot att fortsätta göra positiv skillnad och utvecklas inom varje område under det kommande året och bortom det.

Gröna Verkstäder

Vi har utvecklat en djupare förståelse för vår påverkan på klimatet, vilket har åstadkommits genom klimatberäkningar, samarbeten och utbildningsinsatser. Denna kunskapsbas lägger grunden för vår fortsatta strävan mot minskad miljöpåverkan från vår verksamhet.

Vår Personal

Vi har påbörjat utvecklingsprogram och utbildningsinitiativ för att stärka våra medarbetares kompetens och engagemang för vårt hållbarhetsarbete.

Hållbara Affärer

Vi har aktivt tagit steg för att säkerställa att våra tjänster bidrar till en hållbar affärsmodell. En av dessa åtgärder inkluderar att vi nu i allt större omfattning erbjuder renoverade reservdelar, en insats som inte bara minskar avfall utan även främjar återanvändning och långsiktigt värdeskapande för våra kunder.

DET HÄR HANN VI INTE

Året som gått har varit fyllt av framsteg och prestationer, men det finns också områden där vi inte hann uppnå våra mål. Trots våra ansträngningar och engagemang, fanns det utmaningar och hinder som vi inte kunde övervinna under det gångna året. I detta avsnitt vill vi vara öppna och ärliga om de områden där vi inte nådde så långt som vi hade hoppats. Att reflektera över våra misslyckanden och ofullkomligheter är en viktig del av vår resa mot hållbarhet och ansvarstagande. Genom att identifiera dessa utmaningar kan vi lära oss av dem och arbeta ännu hårdare för att övervinna dem i framtiden. Så låt oss tillsammans undersöka och lära oss av de områden där vi inte lyckades nå våra mål, och låt det inspirera oss till ännu större prestationer och framsteg framöver.

X

Klimatberäkning

Även om vi inte hann ta fram klimatberäkningarna innan vår strategi var klar, lyckades vi till vår stora glädje slutföra dem i god tid före arbetet med vår impact report. Vi har nu inrättat en dedikerad arbetsgrupp med målet att ytterligare minska vår klimatpåverkan

X

Hållbarhetsorganisationen

Hållbarhetsorganisationen blev ej helt färdig.

X

Hållbara erbjudanden

Vi hann inte klarlägga vilka av våra tjänster som utgör hållbara erbjudanden, eller att utveckla och tillhandahålla den tillhörande informationen för våra intressenter.

FOKUS FÖR KOMMANDE ÅR

Inför det kommande året fortsätter vi att bygga på de mål och fokusområden som fastställts i vår hållbarhetsstrategi. Vi strävar efter att integrera våra tidigare mål för kvalitet och miljö ännu djupare i vårt hållbarhetsarbete. Genom att utveckla vårt ledningssystem för kvalitet och miljö till att omfatta alla aspekter av hållbarhet, siktar vi mot att skapa ett heltäckande hållbarhetsledningssystem.

GRÖNA VERKSTÄDER

I det här avsnittet ger vi en översikt över våra nya mål samt de tillhörande nyckeltalsindikatorerna (KPI:er) för varje definierat fokusområde.

MÅL	SLUTFÖRT	KOPPLING TILL FN:S SDG´S
Minska vårt koldioxidutsläpp med 100 % i Scope 1 och 2	2035	13 BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA
Minska vårt koldioxidutsläpp med 50 % i Scope 3	2030	13 BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA
100 % av vår energiförbrukning ska komma från förnybar energi	2030	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
100 % av STS avfall ska återvinnas	2025	15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD; 14 HAV OCH MARINA RESURSER
Genomföra en vattenrevision för att vidta rätt åtgärder och minska vår förbrukning.	2025	6 RENT VATTEN OCH SANITET
Ta fram och implementera en ny kemikaliepolicy och låsta kemilistor för alla leverantörer.	2025	15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD; 14 HAV OCH MARINA RESURSER

STS

IMPACT REPORT 2023

GRÖNA VERKSTÄDER

AVFALLSHANTERING - MOT EN CIRKULÄR EKONOMI

Avfallshantering och strävan mot en cirkulär ekonomi utgör ett prioriterat område inom våra gröna verkstadsinitiativ, där vi ser stor potential för förbättringar och innovation. Vi är helhjärtat engagerade i att integrera avfallshantering som en kärnaspekt av vår hållbarhetsstrategi.

Vår ambition är att allt avfall som genereras genom vår verksamhet inte bara ska återvinnas utan även bli en del av ett hållbart cirkulärt materialflöde. Det är särskilt uppmuntrande att detta område erbjuder en unik möjlighet att involvera alla våra
medarbetare, där var och en kan bidra till att vi tillsammans når våra mål.

Materialåtervinning

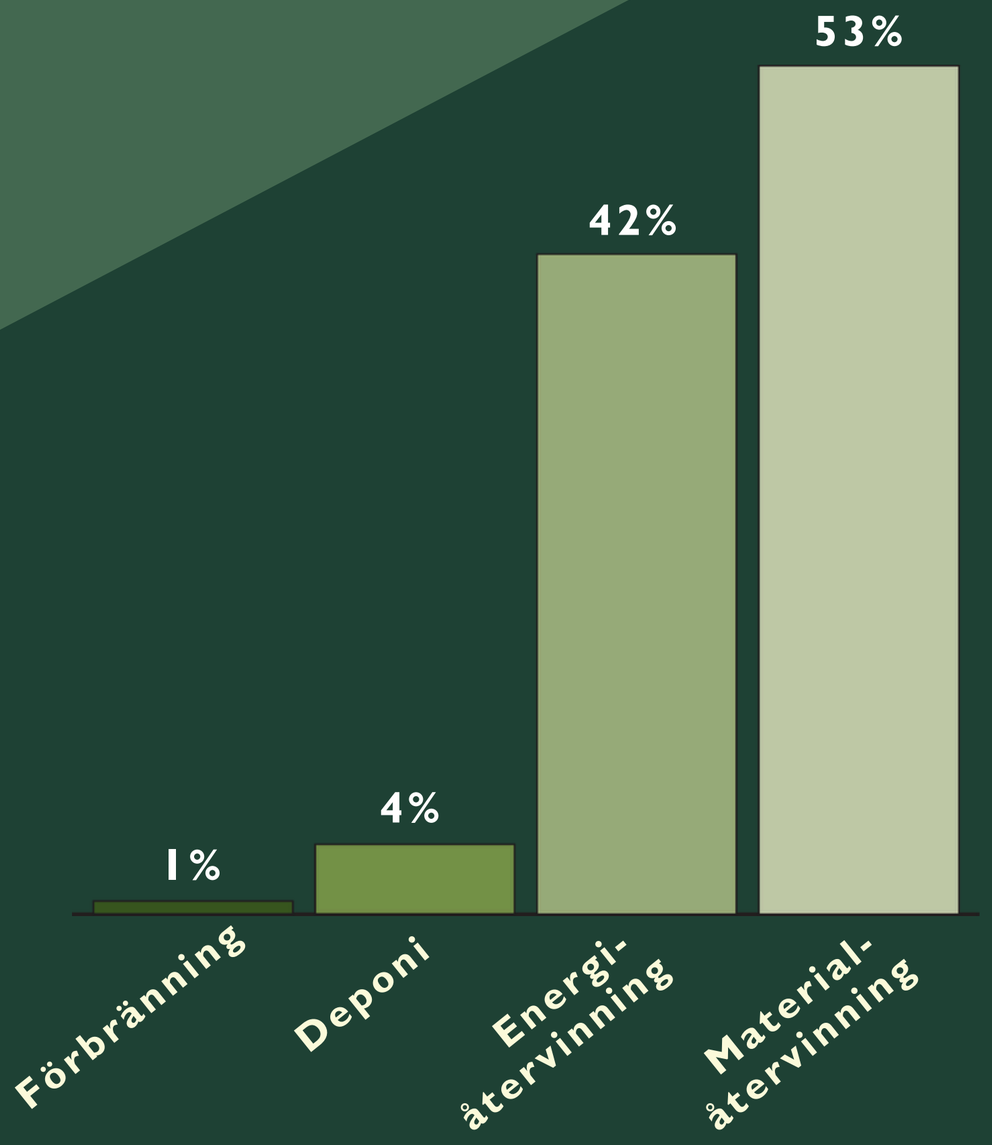
Det mesta av vår avfallsfraktion kan återanvändas till nya råvaror och produkter, vilket är den mest önskvärda hanteringen för att främja en cirkulär ekonomi.

Energiåtervinning

För det avfall som inte kan återanvändas, möjliggör energiåtervinning att värmen som genereras vid förbränning omvandlas till energi för användning i exempelvis fastigheter och fjärrvärme.

Förbränning

Vissa material är inte lämpliga för återanvändning och kan inte omvandlas till energi på grund av sin sammansättning. Dessa material måste förbrännas vid höga temperaturer för att minimera avfallsmängden och miljöpåverkan.



DEPONI

Avfall som inte kan återanvändas eller förbrännas på ett säkert sätt måste för närvarande deponeras på anvisade områden. Vi arbetar dock aktivt för att minimera mängden avfall som hamnar på deponi och strävar efter att maximera återvinning och återanvändning av material för att minska vår påverkan på miljön.

KLIMATPÅVERKAN

Under det fjärde kvartalet 2023 inledde vi ett viktigt partnerskap med Normative för att ytterligare förstärka vårt engagemang för hållbarhet. Nu när klimatberäkningen är färdig kunde vi ta nästa steg och genomföra en GAP-analys av vår klimatpåverkan för att identifiera områden där vi kan förbättra oss och ställa in riktningen för våra framtida mål och åtgärder.

Detta partnerskap kommer att vara en central del av vårt fortsatta arbete för att minska vår miljöpåverkan och bli en ännu mer hållbar verksamhet. Med en ökad förståelse för vårt klimatavtryck fokuserar vi nu på att minska vår påverkan i enlighet med de tre Scopes som definieras inom ramen för Greenhouse Gas Protocol.

Genom att samarbeta med våra partners och leverantörer för att minska våra Scope 3-utsläpp samt genom att övervaka och minska våra Scope 1- och Scope 2-utsläpp, strävar vi efter att minska vår totala klimatpåverkan och främja en mer hållbar verksamhet.

GRÖNA VERKSTÄDER

KLIMATPÅVERKAN

STS
IMPACT REPORT 2023

Scope 1

Direkta utsläpp från vår verksamhet, inklusive bränsleanvändning och processutsläpp.

689.40 tCO:e

Scope 2

Indirekta utsläpp från den elektricitet och värme vi köper och använder i vår verksamhet.

157.00 tCO:e

Scope 3

Indirekta utsläpp relaterade till vår verksamhet, såsom utsläpp från leverantörer, kunder och transporter.

2,072.25 tCO:e

Total emissions

2.919k

tCO:e

VÅR PERSONAL

För att säkerställa att vi gör framsteg mot målen inom vårt fokusområde "Vår Personal", har vi beslutat att utvärdera vår utveckling genom regelbundna medarbetarundersökningar och noggrann uppföljning av vår frisknärvaro.

Vi har ambitiöst satt upp ett mål att nå en frisknärvaro på 96% senast 2026. Under 2023 uppnådde vi en nivå på 91,9%, vilket visar att vi fortfarande har en bit kvar på vår resa mot detta mål.

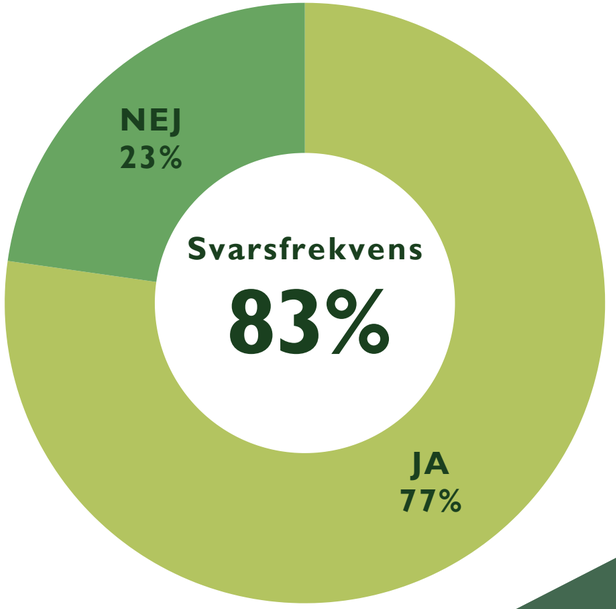
Genom årens lopp har vi utforskat olika angreppssätt för medarbetarundersökningar och insett betydelsen av enkelhet. Därför har vi nu valt att fokusera vår undersökning kring en central fråga, utöver att mäta och sätta mål för deltagandet.

Den frågan lyder: "Skulle du rekommendera din arbetsplats till en vän eller familjemedlem?", med de enda svarsalternativen "ja" eller "nej". Trots att denna Impact Report avser 2023, genomförde vi en preliminär undersökning i början av 2024. Detta för att ge oss en grundläggande mätvärde att arbeta med och presentera redan nu.

MÅL	SLUTFÖRT	KOPPLING TILL FN:S SDG´S
Höja vår frisknärvaro till 96%	2026	3 HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE
Införa mentorprogram för att främja kompetensutvecklingen	2025	4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA
Ta fram en ny uppförandekod samt ställa krav på underskrift av denna för de som ska vara leverantörer till oss.	2024	1 INGEN FATTIGDOM; 2 INGEN HUNGER
Erbjuda minst 1 st frivillig hållbarhetsaktivitet per år	2024	4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA; 17 GENOMFÖRANDE OCH PARTNERSKAP
Ta fram och implementera en ny medarbetarundersökning. Sätta mål på deltagande och medarbetarnöjdhet.	2024	3 HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE
Erbjuda vår personal minst 1 utbildning per år	2024	4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA
Utse och implementera hållbarhetsambassadörer	2024	4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA; 17 GENOMFÖRANDE OCH PARTNERSKAP
Kontinuerlig utbildning inom vår hållbarhetsstrategi	2024	4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA; 17 GENOMFÖRANDE OCH PARTNERSKAP

Skulle du rekommendera din arbetsplats till en vän eller familjemedlem?

Vi har nu fått svaren från medarbetarundersökningen för 2023. Vi utvärderar resultaten noggrant och undersöker fler sätt att mäta våra medarbetares trivsel och välmående för att ständigt förbättra vår arbetsmiljö och främja en positiv arbetskultur



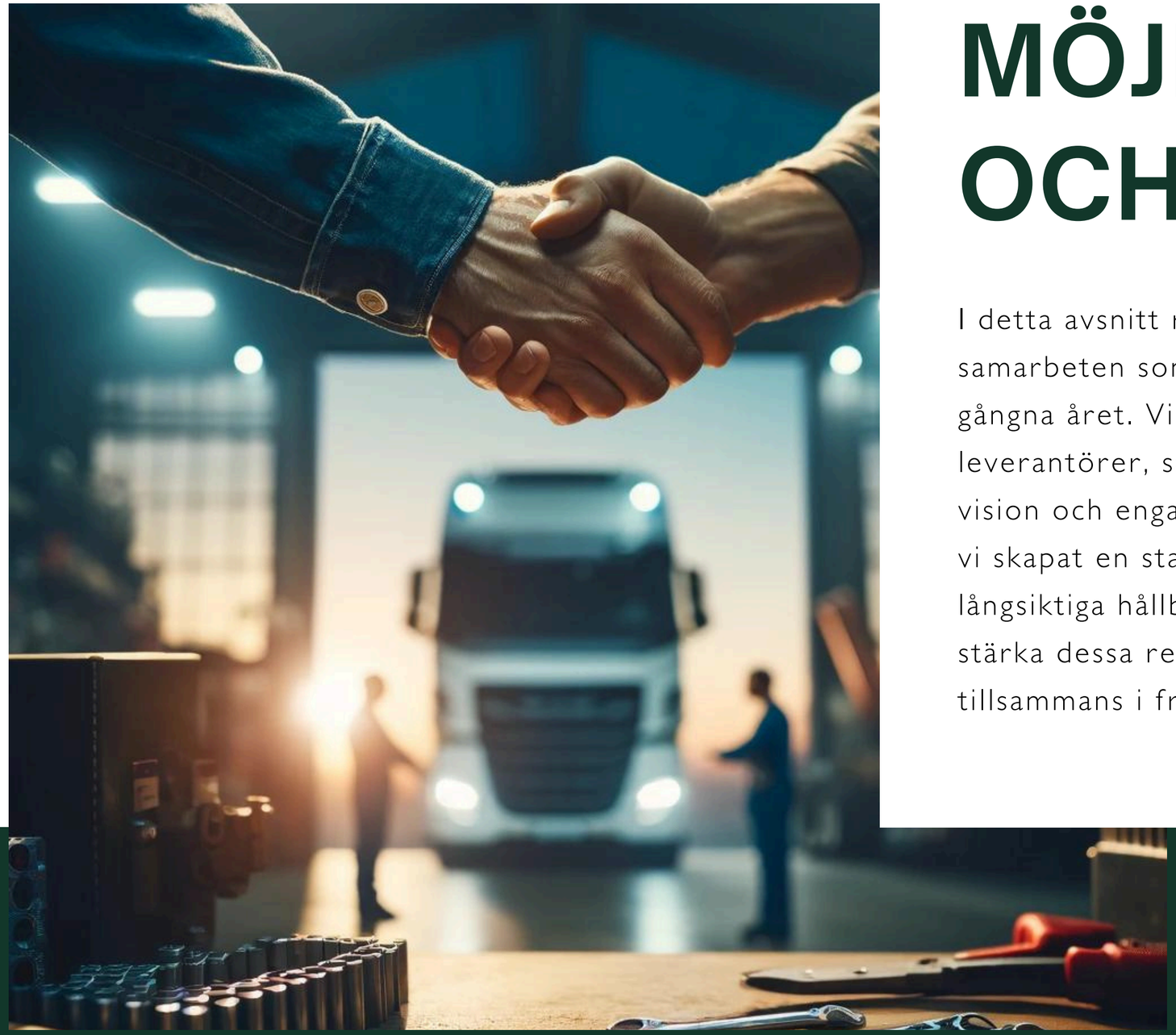
STS

IMPACT REPORT 2023

HÅLLBARA AFFÄRER

Under 2024 strävar vi efter att definiera och förbättra våra hållbara erbjudanden. Detta är avgörande för att vi ska kunna presentera nyckeltal inom vårt fokusområde för hållbara affärer och förstå våra framsteg mot de mål vi har satt upp. Vår ambition är att ha mycket mer att presentera inom detta område i kommande rapporter.

MÅL	SLUTFÖRT	KOPPLING TILL FN:S SDG´S
30 % av intäkterna är från våra hållbara erbjudanden	2030	12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION
Koldioxidutsläpp per köpt tjänst finns med på våra fakturor	2027	13 BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA
Att alltid erbjuda försäljning av renoverade delar om alternativ finns	2024	12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION
Etablera minst 1 nytt partnerskap med en hållbarhetsinriktad extern tjänst	2024	17 GENOMFÖRANDE OCH PARTNERSKAP
Utbilda alla servicerådgivare i hållbarhetsförsäljning	2024	12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



MÖJLIGGÖRARE OCH SAMARBETEN

I detta avsnitt reflekterar vi över de värdefulla möjliggörare och samarbeten som har bidragit till vårt hållbarhetsarbete under det gångna året. Vi vill rikta ett stort tack till alla partners, leverantörer, samhällspartners och intressenter som har delat vår vision och engagerat sig i våra gemensamma mål. Tillsammans har vi skapat en starkare grund för att driva förändring och nå långsiktiga hållbarhetsresultat. Vi ser fram emot att fortsätta att stärka dessa relationer och skapa ännu mer positiv inverkan tillsammans i framtiden.

Utbildning

En avgörande faktor som har banat vägen för våra framsteg inom hållbarhetsarbete är utbildning av vår ledningsgrupp. Vid början av 2023 trädde vi in i det innovativa Super Plan-programmet. Där fick vi, tillsammans med företag från olika sektorer, en unik möjlighet till utbildning och vägledning för att utforma vår egen hållbarhetsstrategi. Ledningsgruppen fick även en introduktion i CSRD, vilket är en viktig parameter för att väva ihop vår hållbarhetsstrategi med ekonomin.

Denna strategi utgör grunden för vårt fortsatta engagemang och framåtskridande.

AI

För vår platta organisation har användningen av AI-teknik varit en oumbärlig förutsättning för att skapa vår hållbarhetsstrategi. Genom att AI har förenklat och sammanfattat komplexa dokument har det möjliggjort en djupare förståelse av hållbarhetsfrågor och utmaningar. Vidare har AI underlättat kommunikationen genom att generera och förbättra texter för olika ändamål, vilket har stärkt vår förmåga att kommunicera vår strategi och engagera intressenter. Vi utökar vår kompetens genom att inkludera bildgenerering i vårt arbete framåt, vilket också kommer att synas i denna impact report.

IMPACT REPORT 2023

Vi vill avsluta med att uttrycka vår tacksamhet till alla som har bidragit till vår hållbarhetsresa hittills. Era insatser och engagemang har varit avgörande för att driva framåt mot våra hållbarhetsmål och skapa positiv förändring. Tillsammans har vi visat att varje steg vi tar, oavsett hur litet det kan tyckas, spelar en viktig roll i att forma en mer hållbar framtid för oss alla. Vi ser fram emot att fortsätta denna resa med er vid vår sida och ta ytterligare steg mot en mer hållbar och ansvarsfull framtid.

Tack för ert stöd och ert engagemang!

Har du frågor om vårt hållbarhetsarbete eller vill veta mer om vår Impact Report, kontakta Johan Hedberg på:
johan.hedberg@ststrailerservice.se

STS

TACK!